

TALLER APRENDIZAJE

LIDERANDO CON EMOCIÓN

APRENDIENDO A GESTIONAR PERSONAS
PARA CONSTRUIR LÍDERES EMOCIONALES
CON **LEGO® SERIOUS PLAY®**



Taller aprendizaje impartido por Jesús Manuel Gómez Pérez

Sobre Jesús Manuel Gómez Pérez



Formador de alto impacto en empresas, organismos, asociaciones, congresos y eventos con conferencias, seminarios y talleres sobre motivación, liderazgo, gestión emocional, competencias, gestión del cambio o creatividad para el desarrollo personal y la mejora empresarial.

Facilitador en la metodología Lego® Serious Play® certificado por la Association of Master Trainers de Robert Rasmussen con talleres de aprendizaje en creatividad y liderazgo. Solucionador de problemas empresariales con Lego® Serious Play®.

Autor en desarrollo personal con los libros “Aprendiendo de los mejores films” y “Cuentos para cambiar” y con los cuentos ilustrados “La abeja empecinada”, “El secreto de águila” y “El desafío de las ranas”. Escritor de contenidos sobre desarrollo personal desde su web personal www.jesusmanuelgomezperez.com

Estudiante universitario en Grado de Psicología por la Uned, Programa Superior en Publicidad y Comunicación Empresarial por ESIC Business&Marketing School, MBA Executive por ESIC Business&Marketing School, Ingeniero Superior Informático por la Universidad de Deusto y con más de 25 años de experiencia en el mundo empresarial en diferentes sectores

Nací en Bilbao el 25 de Febrero de 1968. Estoy casado con Mónica, una mujer increíblemente maravillosa con un carácter excepcional y soy padre de cinco fantásticos hijos: Patricia, Sofía, Gonzalo, Beatriz y Natalia.

De cada uno de ellos aprendo todos los días: de Patricia la ilusión por querer hacer cosas como si el tiempo se le escapase de las manos constantemente, de Sofía que cualquier cosa por insignificante que sea se puede realizar con una pasión desmesurada, de Gonzalo que existe una capacidad de concentración más allá de lo establecido en las normas que conocemos, de Beatriz que se puede ser extremadamente buena y que el cariño y el afecto son el camino para conseguir cada una de las metas y de Natalia la enorme y desmesurada pasión por querer aprender y que no tiene fin.

Estudie en el colegio P.P. Jesuitas de Indauchu (Bilbao) y soy Ingeniero Informático por la Universidad de Deusto. Más adelante me forme como MBA Executive en ESIC Business&Marketing School y como Programa superior en Marketing y Comunicación Corporativa en ESIC Business&Marketing School. Actualmente soy estudiante universitario en Grado de Psicología por la Uned.

Estoy certificado como Facilitador en la metodología Lego® Serious Play® por la Association of Master Trainers de Robert Rasmussen.

Mi trayectoria profesional pasa por diferentes puestos directivos en empresas líderes del sector de las tecnologías de la información y de la comunicación e Internet.

Soy un apasionado de la formación y me dedico a ello por vocación. Soy formador de personas en temas de motivación, liderazgo, gestión emocional, competencias, gestión del cambio o creatividad para empresas y organismos tanto nacionales como internacionales. Desde entonces, gran cantidad de directivos han asistido a mis impactantes y entretenidas conferencias, seminarios y talleres.

Creo enormemente en las posibilidades que tienen todas las personas de crecer y en la importancia de nuestras actitudes y valores personales para desarrollar nuestro enorme potencial. Me encanta trabajar con personas que crean que pueden potenciar y poner en práctica aspectos clave como la pasión, optimismo, automotivación, ilusión, y felicidad.

Pienso que la vida es maravillosa. Con pasión y entusiasmo cualquier persona puede encaminar su vida hacia los objetivos que se haya fijado tanto empresariales como personales. Creo que no hay reto imposible.

Si hay algo verdaderamente contagioso, eso es el entusiasmo. Si quieres tener personas entusiastas a tu lado, debes proteger a cualquier precio tu pasión e ilusión por las cosas. A mis hijos les insisto en la gran capacidad que tenemos las personas para conseguir nuestros objetivos y que por el hecho de que una vez no conseguimos alguno de ellos, no hay que dejar de intentarlo.

He aprendido que las organizaciones sienten y que las personas suelen tener mucha más capacidad de la que conocen. También he comprobado que cuando las organizaciones están optimistas, las personas despliegan sus mejores aptitudes y habilidades, y viceversa.

Creo que debemos arriesgar mucho más en nuestras vidas profesionales y personales, y que ello nos traerá la verdadera felicidad. No dejar de soñar nunca es una manera de tener siempre ilusiones y de querer reinventarse cada mañana.

De mis conferencias, seminarios y talleres dicen que son impactantes, motivantes, entretenidos y que transmiten una energía que es contagiosa.

Web: www.jesusmanuelgomezperez.com
Teléfono: (00 34) 637 737 505
Email: info@jesusmanuelgomezperez.com
Skype: [jesusmanuel.gomezperez](https://www.skype.com/user/jesusmanuel.gomezperez)

Liderando Con emoción

Taller de aprendizaje de 6 horas

Taller de aprendizaje con Lego@ Serious Play® de alto impacto, motivador, divertido, práctico y participativo con el objetivo de crear líderes con emociones y centrados en el conocimiento de las personas

Taller de aprendizaje con dinámicas participativas con la metodología Lego@ Serious Play® para potenciar las capacidades de liderazgo en los diferentes equipos de trabajo orientadas a conocimiento y relación con las personas y para el desarrollo de habilidades directivas

No hay procesos de liderazgo sin personas. El buen liderazgo se centra en el autoconocimiento y en el conocimiento de las personas con las que te relacionas. Liderar es facilitar la ejecución de diferentes tareas dentro de la organización y contribuir al logro de los objetivos empresariales mientras se construyen relaciones saludables entre las diferentes personas del equipo de trabajo o de la organización.

Si queremos crear líderes emocionales, éstos deben tener unas miras amplias orientadas a la escucha activa hacia los demás, a valorar la riqueza que cada persona del grupo puede aportar y a analizar con objetividad las buenas ideas independientemente de su origen. Si somos capaces de desarrollar procesos de liderazgo centrados en el “ser” y no en el “hacer” podremos lograr resultados exitosos dentro de las organizaciones y equipos de trabajo.

Cada persona debe ser consciente de su estilo personal de liderazgo en las diferentes fases de su vida dentro de la empresa o en su ámbito personal. Es importante conocer las fortalezas y debilidades tanto personales como de cada

una de las personas a las que dirigimos para poder obtener los resultados deseados.

Con el taller de aprendizaje "Liderando con emoción" con la metodología Lego® Serious Play® se experimentará a través de diferentes dinámicas de trabajo y del juego para crear procesos de liderazgo desde el conocimiento de las diferentes personas que conforman los equipos de trabajo, y desde las diferentes formas de pensar, para poder acometer cualquier proceso de toma de decisiones.

A través de un proceso de facilitación con Lego® Serious Play® este taller va a proveer a las diferentes personas de aspectos clave para la toma de decisiones, de habilidades de comunicación con los equipos de trabajo o del autoconocimiento de las fortalezas y debilidades dentro de su proceso de liderazgo.

Dentro del taller de aprendizaje se trabajarán diferentes dinámicas de trabajo con la metodología Lego® Serious Play® para desarrollar capacidades individuales de relación con equipos de trabajo. Se trata de un taller de aprendizaje experiencial y participativo donde cada una de las personas podrá trabajar aspectos de relación con equipos de trabajo, análisis de las motivaciones de las personas del equipo de trabajo o aspectos de negociación y comunicación colectiva.

En el taller de aprendizaje "Liderando con emoción" con la metodología Lego® Serious Play® se trabajarán técnicas de liderazgo como la generación de ideas simples, la colaboración y comunicación colectiva, las diferentes formas de pensar con seis Sombreros para pensar de Edward De Bono, el autoconocimiento y conocimiento de las personas de los equipos de trabajo a través de la ventana de Johari entre otras.

**"Para liderar personas debes
caminar entre ellos"**

Beneficios Lego® Serious Play®

Lego® Serious Play® es una poderosa herramienta diseñada para potenciar la innovación y el desarrollo de negocio dentro de las organizaciones, los equipos de trabajo y las personas en general. Es un proceso diseñado para que las personas de las diferentes empresas potencien al máximo su rendimiento, competencias y capacidades personales.

Lego® Serious Play® es un proceso de transformación estratégico, innovador, profundamente vivencial y participativo que permite aflorar el conocimiento y la creatividad. Es una metodología diseñada para modelizar y compartir la visión de una organización, equipo, producto, proyecto o problema en un determinado momento de su trayectoria.

Lego® Serious Play® está basado en investigaciones científicas que demuestran que a través del juego podemos aprender y comprender mejor nuestro entorno laboral y personal, sus características, posibilidades y potencialidades. Es una metodología tremendamente eficaz ya que el juego con piezas de Lego® es un lenguaje común que cualquier persona puede utilizar, independientemente de su formación, posición o cultura. Con Lego® Serious Play® se aseguran procesos de comunicación más rápidos y eficaces debido a la construcción de modelos en 3D, a las metáforas y a las diferentes narraciones evitando los malentendidos de los procesos de comunicación habituales.

Lego® Serious Play® permite que todas las personas estén involucradas al máximo en los procesos de decisiones de una manera activa, lo que incrementa de forma notable la probabilidad de que todas las partes respetarán las decisiones y acuerdos adoptados.

Las reuniones de trabajo con Lego® Serious Play® ponen el foco en las construcciones con las piezas Lego® y no en las personas lo que permite que el conocimiento fluya de forma más rápida y natural creando planteamientos mucho más intensos, pero sin crear conflictos personales.

Gracias a la facilitación con Lego® Serious Play® las personas que participan en los talleres generan un mayor número de ideas concretas orientadas a resultados.

Metodología Lego® Serious Play®

La metodología Lego® Serious Play® es un proceso de encuentro, comunicación y resolución de problemas en el que las personas son guiadas a través de un proceso de facilitación que les va a permitir profundizar en cada uno de los temas a resolver.

Los talleres de aprendizaje con la metodología Lego® Serious Play® se centran en el individuo en vez de en el grupo. El proceso de facilitación y la estructura de la metodología permite que el 100% de las personas tengan el mismo compromiso y aporten por igual.

Con la metodología Lego® Serious Play® cada persona construye sus propios modelos en 3D en respuesta a los planteamientos del facilitador, utilizando para ello piezas Lego® especialmente seleccionadas. Estos modelos 3D sirven como base para la discusión en grupo, el intercambio de conocimientos, la resolución de problemas y la toma de decisiones.

La metodología Lego® Serious Play® tiene una estructura que, desde su estado inicial, permite a todas las personas crear modelos en 3D con piezas Lego® y aportar sus ideas y reflexiones centradas en los modelos construidos.

Gracias a la metodología Lego® Serious Play®, y a partir de modelos individuales y sus ideas, los grupos de trabajo son capaces de crear modelos compartidos y escenarios donde a través de una comunicación fluida y con la participación del 100% de las personas se obtienen resultados clave sobre el tema que se esté trabajando.

La metodología Lego® Serious Play® permite simular posibles situaciones y evaluar los cambios que puedan afectar en el futuro al modelo actual construido, previendo los impactos organizacionales y las posibles acciones para gestionarlos exitosamente.

Empresas como Coca Cola, Microsoft, NASA, Ebay, Microsoft, Orange Telecom, Roche, Fujitsu, MasterCard, Boston Consulting Group, Fedex, Hilton Hotels, Procter&Gamble, Pfizer Healthcare, Unilever, Citigroup Japan o Novartis, entre otras, utilizan la metodología Lego® Serious Play® en sus procesos de negocio y en el desarrollo de las personas que trabajan en sus organizaciones.

Aplicación Lego® Serious Play®

Los beneficios de la metodología Lego® Serious Play® se pueden aplicar en cualquier proceso de negocio o personal permitiendo que todas las personas contribuyan desde un mismo plano y por igual con su conocimiento.

Algunos ámbitos donde la innovadora metodología Lego® Serious Play® es muy eficaz son:

-  Desarrollar, motivar y potenciar la imaginación, la creatividad y el potencial humano impulsando la innovación.
-  Identificar, analizar y diseñar nuevos mercados, productos y servicios evaluando sus debilidades y fortalezas y visualizar la organización dentro su entorno, mercado y relación con socios y proveedores estratégicos.
-  Abordar la dificultad para alinear a las personas bajo una visión, misión, valores y objetivos estratégicos comunes y mejorar el desempeño de un equipo de trabajo aumentando su confianza y conectividad.
-  Identificar, especificar y gestionar problemas y proyectos complejos desde diversos puntos de vista y alternativas de solución.
-  Desarrollar el trabajo colaborativo y la comunicación interna e identificar, desarrollar y gestionar el conocimiento entre sus integrantes.
-  Evaluar el clima laboral y desarrollar un plan de acción para su mejora con el compromiso de todas las áreas de la empresa.
-  Construir diversos escenarios de conflicto y/o prototipos y ponerlos a prueba a través de la simulación con el fin de solventar y atenuar la mayor parte de ellos.
-  Mejorar la coordinación interdepartamental, entre clientes y proveedores o entre la empresa y el cliente final
-  Gestionar el cambio, paradigmas y modelos mentales y diagnosticar el estado de las diversas áreas o de toda la organización según sus fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

Dirigida a:

La metodología Lego® Serious Play® trabaja directamente con las personas para que en función de sus competencias, responsabilidades y sectores de actividad puedan obtener los máximos beneficios con la misma.

Algunas empresas, personas y puestos donde la metodología Lego® Serious Play® es altamente recomendable son:

-  Instituciones, Organismos y Asociaciones vinculados con la innovación en sus diferentes ámbitos empresariales y personales.
-  Empresas centradas e implicadas con el desarrollo de competencias en todos sus departamentos (dirección, comercial, rrhh, marketing, finanzas, ...).
-  Responsables de procesos de gestión del cambio en las organizaciones.
-  Directores de área que quieran tomar mejores decisiones y liderar equipos de trabajo.
-  Equipos de trabajo innovadores de alto rendimiento que necesiten buscar soluciones y alternativas a problemas complejos.
-  Ejecutivos implicados en el diseño y desarrollo de estrategias de negocio.
-  Directores de Recursos Humanos implicados en la formación y selección de personas y equipos de trabajo.
-  Formadores, psicólogos, consultores y coaches que quieran potenciar la creatividad dentro de las organizaciones y las personas que en ellas trabajan.
-  Emprendedores y profesionales que quieran avanzar en el desarrollo de sus habilidades creativas, estratégicas y de dirección de equipos.



Certified Facilitator
LEGO® SERIOUS PLAY®



Jesús Manuel
Gómez Pérez

www.jesusmanuelgomezperez.com

info@jesusmanuelgomezperez.com

(00 34) 637 737 505